

10:00 AM
10 minutos



HUMANIZACIÓN

“SENA ESCENARIO DE CONSTRUCCIÓN DE PAZ»

siqamos
articuladores

**EQUIPO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**





ACTA DE CONCERTACIÓN LABORAL 2015-2017

El SENA se obliga a tomar medidas conducentes para humanizar la gestión administrativa de la institución, centrándola en la persona humana, respetando el tiempo libre y no en las metas y las cifras frías

CONVOCATORIA



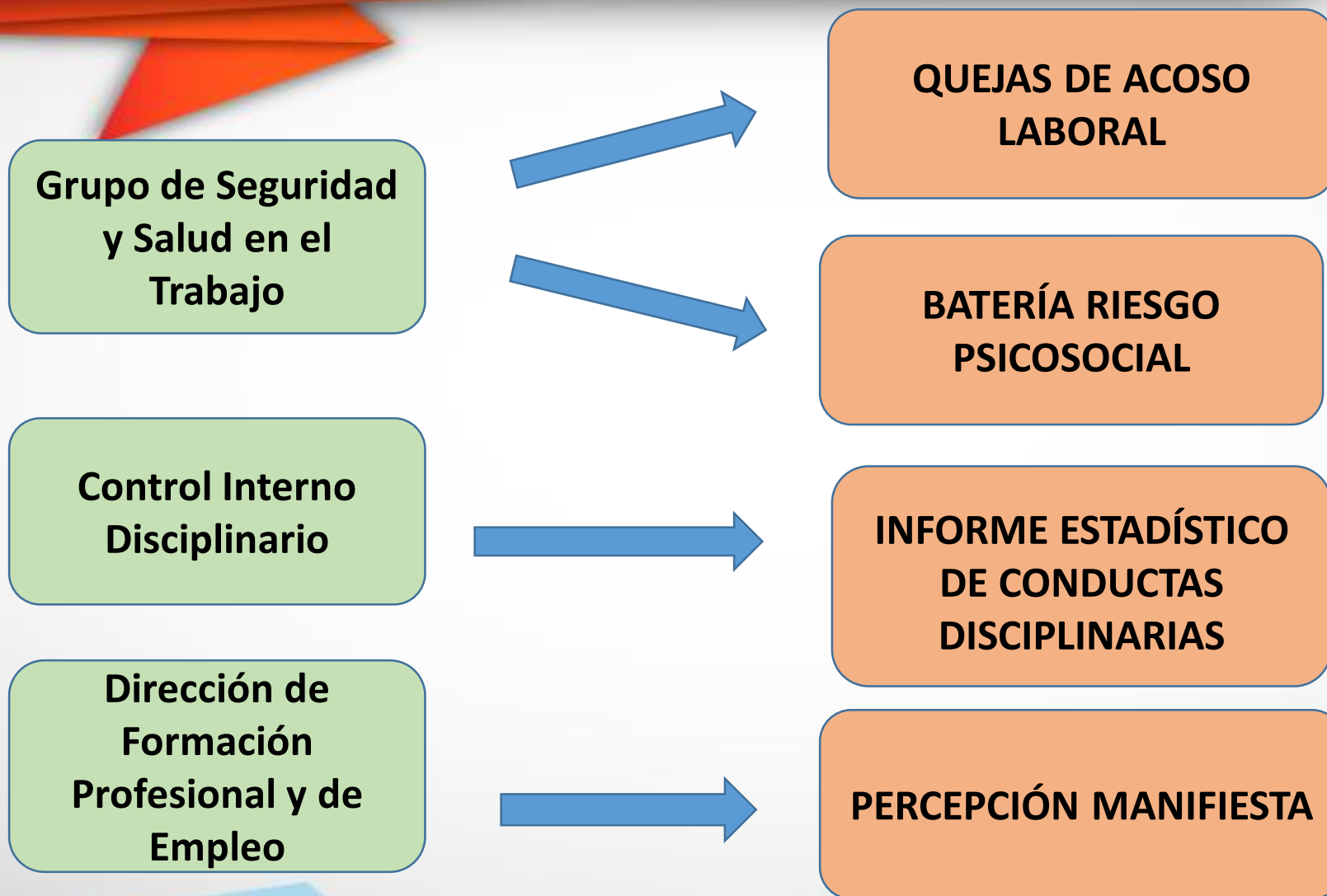
El Secretario General del SENA, convocó un grupo de trabajo para iniciar la construcción de un modelo integral que responda a las necesidades y siguientes problemáticas:

- ✓ Riesgo psicosocial
- ✓ Clima laboral
- ✓ Acoso laboral
- ✓ Postconflicto
- ✓ Ética y valores





FUENTES DE INFORMACIÓN





DESCRIPCIÓN SITUACIONAL:

El clima laboral se ve afectado por:

- Estilos de liderazgo inapropiados
- Incumplimiento de deberes
- Conflictos internos entre funcionarios, contratistas y aprendices.
- Corrupción
- Comportamientos anti-éticos



OBJETIVO GENERAL

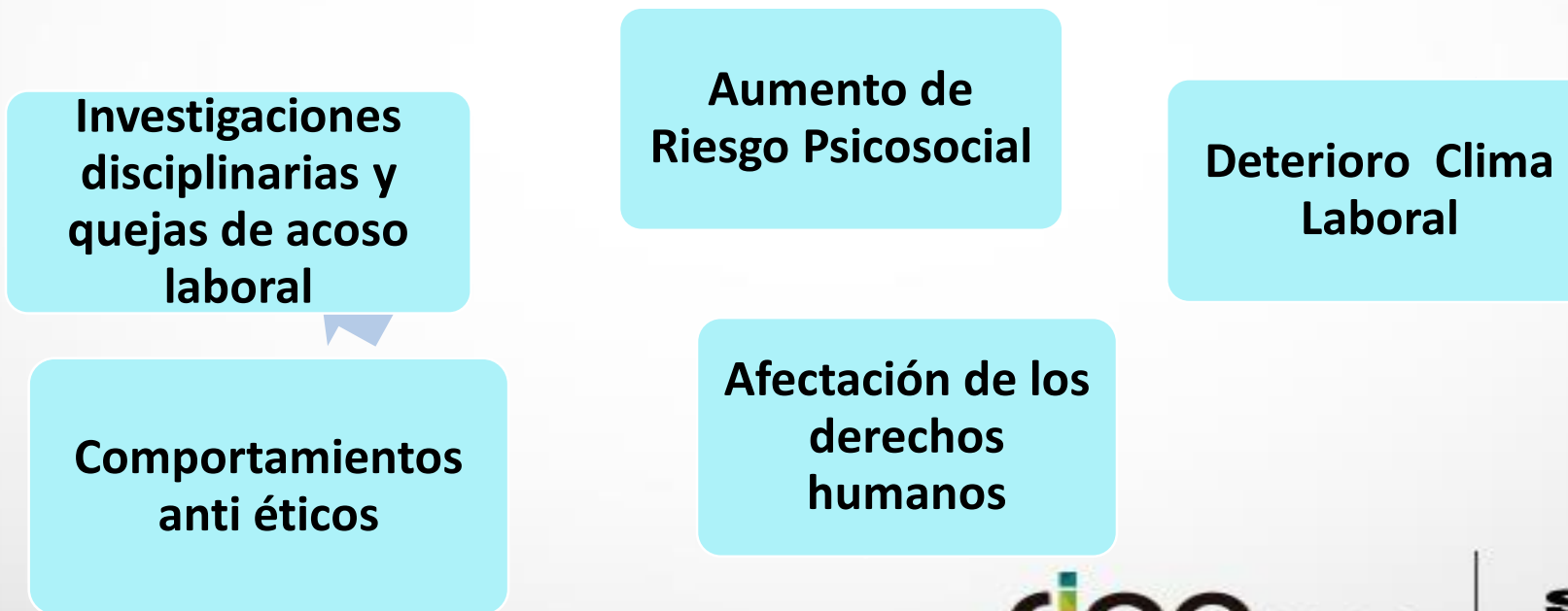
Fortalecer la vivencia de los valores, principios y compromisos institucionales en la comunidad SENA, mediante el desarrollo de estrategias que contribuyan a un SENA más humano y en paz





PLANTEAMIENTO

A partir de la sinergia entre los procesos institucionales (misionales, estratégicos y de soporte) generar una cultura organizacional SENA como escenario de construcción de Paz y evitar situaciones como:





ESTRATEGIA PARA ALCANZAR EL OBJETIVO





QUE REQUERIMOS:

Socializar el Código de Ética y buen Gobierno a toda la comunidad SENA

Implementar campañas de sensibilización de los valores, principios y compromisos institucionales del SENA dirigidas a toda la comunidad SENA

Socializar el protocolo de acoso laboral y sexual a toda la comunidad SENA

Realizar talleres a funcionarios y contratistas para desarrollar habilidades que les permitan interiorizar los valores y principios establecidos por la entidad contribuyendo a la humanización del SENA



Gracias

sigamos
articuladores

