

12:30 PM
15 minutos



Inducción SST y Capacitación Nacional

sigamos
articulados





Objetivo

Realizar inducción SST y capacitar según corresponda a los servidores públicos, contratistas y subcontratistas en diferentes aspectos de importancia para fomentar el autocuidado en el desarrollo de sus labores, divulgar los requerimientos de hábitos seguros de trabajo y en general, difundir en el personal diversos temas de interés en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con los requerimientos y riesgos de cada cargo.





Alcance

La presente **Guía Plan de Inducción SST y Capacitación Nacional** aplica a todos los servidores públicos, contratistas y subcontratistas de todas las Regionales, Centros de Formación, Sedes subsedes de trabajo del SENA.



siqamos
articulador





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES:

- La evaluación inicial del SG-SST
- El panorama de identificación de peligros,
- Los resultados del diagnóstico de condiciones de salud,
- Informes de ausentismo por enfermedad general, laboral y accidentes de trabajo;
- Necesidades detectadas por el encargado de SST, tecnólogos en SST de las regionales
- Requerimientos normativos legales.

Una vez realizado el diagnostico se procede a plantear las capacitaciones en la plataforma compromISO.





CONTENIDO DE LA INDUCCION SST

- Políticas y compromiso de la Gerencia con la seguridad y la salud en el trabajo.
- Los programas de desarrollo y promoción del personal.
- Las obligaciones y derechos del empleador y del trabajador en el campo de la seguridad y salud en el trabajo.
- Los riesgos a los que estarán expuestos mientras desempeñan sus funciones y las medidas de control que se implementan.
- Los estándares o normas de seguridad
- Procedimiento a seguir en caso de accidente de trabajo
- Procedimientos básicos de emergencia



MATRIZ DE INDUCCION Y CAPACITACION.

Establecer una matriz con:

1. El contenido por cada tema y
2. Los cargos a quienes van dirigidos,

Con el objetivo de realizar la programación con anticipación.

TEMAS	OBJETIVO	METODOLOGÍA Y HERRAMIENTAS TECNICAS	MATERIALES	TIEMPO	RESPONSABLES
Actividad Práctica.	Que las participantes conozcan diferentes formas de percibir la vida, para cambiarla.	En la pared se coloca un cuadro clasificando: Diferencias entre hombres y mujeres en relación a las oportunidades. Se trabaja en plenaria con lluvia de ideas y/o tarjetas. Iniciar la discusión que permita aclarar el concepto y relacionarlo con la realidad de las participantes, luego de exponer el tema en forma general.	Papelotes. Papelografo. Maskin. Marcadores. Tarjetas. Láminas con la Estructura del Estado.	2 Horas	Ssabel y Maureen



EJECUCION DEL PLAN DE CAPACITACIÓN SST Y ENTRENAMIENTO

Incluir en la plataforma compromISO:

- Tema
- Fecha de realización
- Responsable
- Registro de asistencia en el cual se informe el tema tratado, el expositor, el listado de asistentes, la duración de la capacitación. (GD-F-014)





EVALUACION DE INDUCCION SST Y CAPACITACION

Inducción y reinducción SST: escrita o virtual

- **evaluación escrita que se aplicará al final de la misma;**
- **Aprobación : mínimo el 80%**
- **Las evaluaciones podrán ser escritas o virtuales y contendrán por lo menos 5 preguntas.**

En cuanto a capacitación: escrita o virtual

- **evaluación escrita o virtual cuando sean temas de riesgos críticos**
- **Aprobación : mínimo el 80%**
- **Las evaluaciones podrán ser escritas o virtuales y contendrán por lo menos 5 preguntas.**



Ing. CARMEN TELLEZ

Contacto: ctellezm@sena.edu.co



Gracias

sigamos
articulados

