

FORMATO NO CONTROLADO
PROCESO - GESTIÓN DE EMPLEO ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD

ITEM	CLIENTE	PROPIEDAD	CONTROL ASOCIADO	INFORMACIÓN DOCUMENTADA DEL CONTROL
1	BUSCADORES DE EMPLEO	DATOS PERSONALES	CLAUSULAS DE CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN	<p>1. En los contratos de servicios de los líderes de Red regionales y de los gestores existe una cláusula de seguridad y confidencialidad de la información así: "EL CONTRATISTA se obliga a conocer y aplicar la política y los lineamientos de Seguridad de la Información y Gestión de los activos de la información que le entregue el SENA. Así mismo, EL CONTRATISTA se obliga a no revelar, durante la vigencia del contrato, ni dentro de los dos (2) años siguientes a su expiración, la información confidencial de propiedad del SENA , de la que EL CONTRATISTA tenga conocimiento con ocasión o para la ejecución de este contrato, sin el previo consentimiento escrito del mismo. Se considera información confidencial cualquier información técnica , financiera, comercial, estratégica y, en general, cualquier información relacionada con las funciones, planes, proyectos y/o actividades del SENA.</p> <p>3.En los "Términos y Condiciones de Uso" que se aceptan al registrarse en el aplicativo de la agencia publica de empleo se incluyen las políticas de confidencialidad de la información de acuerdo con lo establecido en la ley de Habeas Data así:</p> <p>5. Principios que rigen los términos y condiciones de uso: Al no estar expresamente autorizada la divulgación de la información, por parte del titular de los datos, es imposible el uso para otros fines diferentes al que motivó el suministro de los datos. Principio del Respeto de los Derechos Constitucionales: Las actividades de inscripción, recepción, almacenamiento, procesamiento y suministro de la información deben respetar las normas y principios constitucionales.</p> <p>Libertad. En virtud del cual los datos personales que no tienen naturaleza pública, a los que se refiere el presente documento sólo pueden ser registrados y divulgados con el consentimiento libre, previo y expreso del titular, en los términos previstos en el presente documento.</p> <p>Seguridad: En virtud del cual la información que reposa en las fuentes de información del aplicativo de la APE, se manejará con las medidas técnicas necesarias para garantizar la seguridad de los registros, evitando su adulteración, pérdida, consulta o uso no autorizado.</p> <p>9. USUARIOS ADMINISTRADORES: Los roles tienen como característica el manejo la base de datos en forma paramétrica. Se maneja con las entidades Funcionario, grupo y rol. Los usuarios pertenecen a un grupo y los grupos desempeñan unos roles determinados. Los roles pueden tener acceso o no a determinados rangos de URL y a la administración de determinados grupos de tablas. Aquellos funcionarios que tengan facultades o roles determinados dentro del aplicativo de la APE del SENA les está prohibido:</p> <p>(b) utilizar fraudulentamente, manipular sin consentimiento, filtrar indebidamente, entregar sin autorización, modificar la información consignada en las bases de datos del sistema para fines diferentes a los procesos de intermediación laboral, así como intentar tomar información personal de los usuarios para contactarlos, suplantar identidades o actuar a nombre propio para obtener cualquier clase de beneficio, sin seguir los protocolos establecidos de intermediación.</p>
2	EMPRESARIOS	INFORMACIÓN EMPRESARIAL	CLAUSULAS DE CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN	<p>9. USUARIOS ADMINISTRADORES: Los roles tienen como característica el manejo la base de datos en forma paramétrica. Se maneja con las entidades Funcionario, grupo y rol. Los usuarios pertenecen a un grupo y los grupos desempeñan unos roles determinados. Los roles pueden tener acceso o no a determinados rangos de URL y a la administración de determinados grupos de tablas. Aquellos funcionarios que tengan facultades o roles determinados dentro del aplicativo de la APE del SENA les está prohibido:</p> <p>(b) utilizar fraudulentamente, manipular sin consentimiento, filtrar indebidamente, entregar sin autorización, modificar la información consignada en las bases de datos del sistema para fines diferentes a los procesos de intermediación laboral, así como intentar tomar información personal de los usuarios para contactarlos, suplantar identidades o actuar a nombre propio para obtener cualquier clase de beneficio, sin seguir los protocolos establecidos de intermediación.</p>